

Master in Gender Equality, Diversity e Inclusion

IL MASTER GEDM

Il Master in Gender Equality, Diversity e Inclusion è un percorso formativo proposto dalla Fondazione Giacomo Brodolini, dedicato alle tematiche della diversità e inclusione. Strutturato in otto moduli, è fruibile principalmente da remoto, con due momenti di incontro in presenza durante il percorso.

Il corso offre un approccio critico e olistico, focalizzato sul cambiamento organizzativo intersezionale, fornendo strumenti per adottare un approccio sistemico alla DEI (Diversity, Equality & Inclusion). Include attività pratiche di project design, coaching inclusivo e futures & foresight, offrendo opportunità concrete per esercitarsi e crescere.

In oltre dieci anni, il Master ha formato più di 300 professioniste e professionisti, creando una comunità di esperte, esperti e agenti di cambiamento impegnati nella promozione di società più inclusive.

Questo percorso è pensato per chi desidera sviluppare un impatto concreto nel campo della diversità e dell'inclusione, affrontando le sfide contemporanee in ambito organizzativo e sociale.



20
12

Parte la
prima
edizione del
Master
GEDM

20
20

X Edizione e
passaggio al
percorso da
remoto

20
23

Passaggio al
percorso in
modalità
ibrida

20
23

Lancio della
Community
degli Alumni
del Master
GEDM

LA NOSTRA STORIA

Il Master GEDM è stato ideato nel 2012 dalla Fondazione Giacomo Brodolini con una prima edizione pioniera, in un momento in cui le tematiche di gender equality, diversità e inclusione non erano ancora popolari in Italia.

Nei successivi 13 anni, il master si è evoluto e rinnovato nei contenuti e nella forma, cercando di indagare i nuovi temi emergenti nel dibattito sulla DEI.

Dal 2012, il Master GEDM ha formato **oltre 300 persone**, professioniste, professionisti e agenti del cambiamento nei temi legati all'uguaglianza di genere, diversity e inclusion.

Da maggio 2023, è attiva la **community** degli Alumni del Master GEDM, un laboratorio di idee e una rete di persone, talenti ed esperienze, dedicata ai nostri Alumni e alle persone partecipanti del Master.

LA XVIII EDIZIONE

13
marzo
2025

Avvio della
XVIII
edizione

online

11-12
aprile
2025

Weekend in
presenza

Torino

4
luglio
2025

Chiusura
della XVIII
edizione

Roma



Modalità di svolgimento: **ibrida**

percorso online e due weekend in presenza a Torino e a Roma



Piattaforma online utilizzata
Microsoft Teams

Giorni e orari delle sessioni

- online: martedì e giovedì, 17:00-20:00
- in presenza: venerdì, 16:00-20:00 e sabato, 9:00-13:00

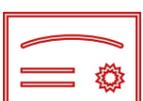


Il calendario con le date della XVIII edizione è consultabile qui: **Didattica**



Durata complessiva del percorso: **76 ore** di formazione in sincrono

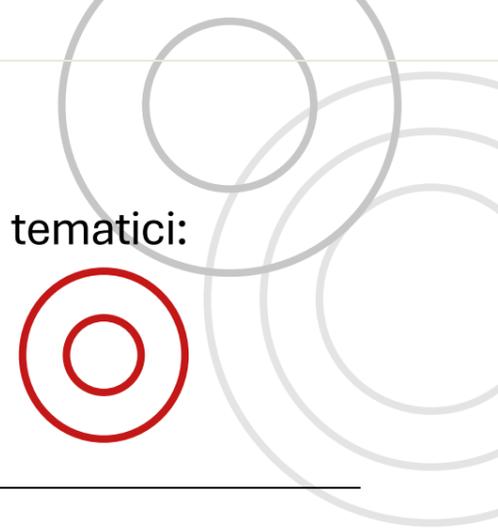
Attestato di partecipazione



Rilasciato alle persone che frequentino almeno il 70% delle sessioni in sincrono e che abbiano collaborato alla realizzazione del project work.

STRUTTURA DEL CORSO

Il programma è organizzato in otto moduli tematici:



MODULO 1 – SETTING THE GROUND: CONTESTO E PAROLE CHIAVE

Introduce il corso e l'importanza dei concetti di Diversity & Inclusion. Esamina come gli stereotipi influenzano la nostra visione del mondo e discute l'importanza del business case in materia di Diversity, Equality e Inclusion (DEI).

MODULO 2 – APPROCCIO TRASFORMATIVO E DI SISTEMA: ALCUNI ELEMENTI TRASVERSALI

Si concentra su diverse questioni chiave nel campo della DEI, tra cui le pratiche legali antidiscriminatorie in Italia e in Europa, l'importanza e il valore della comunicazione inclusiva e l'uso del Gender Equality Plan (GEP) come strumento per promuovere un approccio trasformativo.

MODULO 3 – IL GENERE COME CHIAVE DI LETTURA DEL MONDO CHE CI CIRCONDA

Esplora una serie di temi legati alla parità di genere, incluse le politiche europee in materia, l'economia femminista e la violenza di genere. Fornisce un quadro di come le questioni di genere influenzano vari aspetti della società.

MODULO 4 – LA PROSPETTIVA DELLE PERSONE LGBTQIA+

Si concentra sulle questioni e sui diritti delle persone LGBTQIA+, esaminando le discriminazioni esistenti e le azioni intraprese dalle imprese per contrastarle.

MODULO 5 – ETÀ, GENERAZIONI E DISABILITÀ

Affronta vari temi legati all'invecchiamento e alla disabilità, esplorando come la società percepisce il corpo, e analizza fenomeni come l'etàismo e le interazioni tra diverse generazioni nella concezione dell'invecchiamento.

MODULO 6 – INTERCULTURALISMO

Approfondisce temi legati all'interculturalismo e all'intersezionalità, analizzando come le diverse culture interagiscono tra loro e come i vari aspetti dell'identità di una persona possono influenzare le sue esperienze.

MODULO 7 – LE NUOVE SFIDE PER LA DEI

Affronta le nuove sfide per la DEI, con un focus su temi come l'urbanistica, i trasporti intelligenti, le smart cities e l'intelligenza artificiale.

MODULO 8 – WRAPPING UP

Conclude il corso sintetizzando quanto discusso e mettendo alla prova le competenze e lo spirito critico acquisiti dalla classe durante il percorso didattico.

PROJECT DESIGN

Il percorso del master include un modulo trasversale dedicato al **Project Design**, volto a sviluppare e rafforzare le competenze necessarie per la progettazione di interventi e iniziative.

Le persone partecipanti avranno l'opportunità di applicare e testare le competenze tematiche acquisite durante il percorso attraverso la definizione e lo sviluppo di un **project work** in piccoli gruppi.

Il risultato del **project work** sarà presentato al pubblico durante l'evento finale di chiusura del master.

Il modulo dedicato al **Project Design** sarà integrato da altri due moduli trasversali: **Coaching inclusivo** e **Futures & Foresight**.

Il lavoro nei gruppi di **project work** rappresenterà un'occasione per mettere in pratica le competenze di gestione e leadership inclusiva sviluppate attraverso il modulo di **coaching**, mentre l'attività di **Futures & Foresight** aiuterà le persone partecipanti a esercitare la capacità di ideare progetti con una visione orientata al futuro.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Il Master è rivolto a:

- Persone interessate ai temi della Gender Equality, Diversity e Inclusion in possesso di una laurea in qualsiasi disciplina.
- Specialiste e specialisti di gestione delle risorse umane, policy makers, formatrici e formatori.
- Professionisti e professioniste interessate ad approfondire e promuovere le tematiche della diversità e dell'inclusione a livello organizzativo.
- Neolaureati e laureate che desiderano completare la propria formazione e acquisire competenze innovative richieste nel mercato del lavoro nazionale e internazionale.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

1. Compilare il Modulo di candidatura disponibile al link: <https://tally.so/r/n9JO1G>.
2. Caricare la documentazione richiesta:
 - Curriculum vitae aggiornato
 - Lettera di motivazione (max 20 righe)
 - Copia del documento di identità
 - ISEE ordinario in corso di validità (solo per chi intende concorrere all'assegnazione delle borse di studio a disposizione)
3. Attendere la conferma di ammissione.

Per maggiori informazioni, è possibile consultare la pagina dedicata **Iscrivarsi**.

SCADENZE E DATE RILEVANTI PER L'ISCRIZIONE

24
febbraio
2025

Chiusura delle candidature
con richiesta di borse di
studio

27
febbraio
2025

Comunicazione delle persone
assegnatarie di borsa di
studio e ammissioni

3
marzo
2025

Data ultima per comunicare
l'eventuale rinuncia
all'iscrizione

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

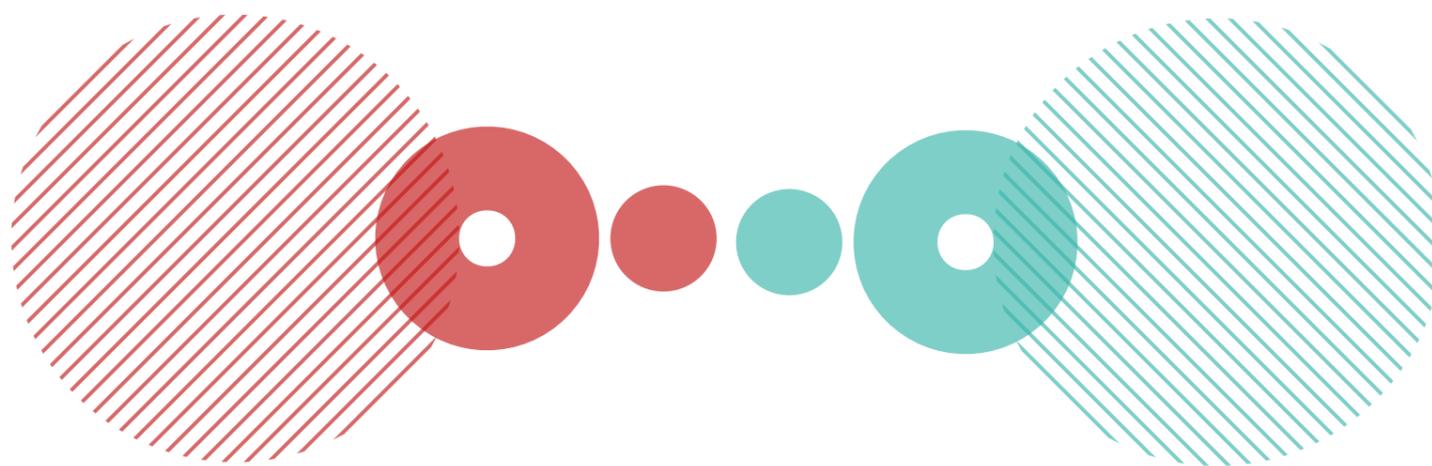


Privati: €3.500 (IVA inclusa), rateizzabile in tre tranches:

- 40% entro il 13 marzo 2025
- 30% entro il 30 aprile 2025
- 30% entro il 13 giugno 2025



P.IVA e Aziende: €3.500 (+IVA), da versare in un'unica soluzione al momento dell'iscrizione e comunque non oltre il 30 aprile 2025



BORSE DI STUDIO DISPONIBILI



Due borse a **copertura totale**, pari al 100% della quota di partecipazione;

Tre borse a **copertura parziale**, pari al 50% della quota di partecipazione.

Le borse di studio vengono assegnate sulla base dell'ISEE ordinario presentato in fase di candidatura.

Ulteriori categorie di sconti previste per aziende e organizzazioni.

Contattaci per saperne di più.

UNA SELEZIONE DEL NOSTRO TEAM DI DOCENTI



Giurista e ricercatrice senior, **Marta Capesciotti** vanta un dottorato in Diritto Pubblico Economico e un'ampia esperienza su diritti fondamentali, discriminazioni e politiche migratorie. Ha partecipato a progetti europei, sviluppando strumenti per affrontare le disuguaglianze intersezionali. Nel master,

Marta insegna due sessioni: una sul quadro normativo italiano ed europeo sull'antidiscriminazione e un'altra sulla discriminazione LGBTQIA+, analizzando i dati disponibili per comprendere appieno le complessità delle disuguaglianze e delle barriere strutturali che colpiscono le minoranze.

Responsabile della comunicazione istituzionale e project manager, **Barbara Leda Kenny** è esperta nella gestione di campagne di comunicazione europea su temi di genere e inclusione sociale. È capa redattrice di *inGenere* e autrice di numerosi articoli sulle politiche di genere. Nel master, Barbara tiene una lezione sulla comunicazione inclusiva, fornendo strumenti per creare messaggi e linguaggi che riflettano i principi di diversità ed equità.



Roberta Paoletti è una ricercatrice senior con una lunga carriera dedicata alle politiche di uguaglianza di genere e ai diritti fondamentali. Ha lavorato su progetti europei legati alla giustizia sociale, all'inclusione lavorativa e alla lotta contro la povertà, integrando un approccio di genere nelle sue analisi. Ha ricoperto ruoli di consulenza al Parlamento Europeo, contribuendo alla definizione di strategie su temi come i diritti delle donne, le politiche LGBTQIA+ e la giustizia sociale. Roberta è anche docente e coordinatrice scientifica di corsi di alta formazione. Nel master, Roberta insegna una lezione sui femminismi, esplorando storie e prospettive contemporanee di questo movimento.

Silvia Sansonetti è ricercatrice senior e responsabile dell'unità Uguaglianza di Genere in FGB, con oltre 15 anni di esperienza nell'analisi delle politiche di uguaglianza di genere a livello europeo e nazionale. Ha lavorato su numerosi progetti per la Commissione Europea, tra cui il coordinamento del network europeo di esperti per la Gender Equality. Nel master, Silvia tiene una lezione sulle politiche europee per l'uguaglianza di genere, analizzando i principali strumenti legislativi e le iniziative dell'Unione Europea per promuovere la parità.



Consulta la pagina "**Il Team del Master**" sul nostro sito per conoscere altri profili delle e dei docenti che intervengono al master.

IL TEAM DI COORDINAMENTO DEL MASTER



Barbara De Micheli è coordinatrice dell'area Social Justice presso FGB, e coordina il Master in Gender Equality, Diversity e Inclusione dal 2012. Con una lunga esperienza come project manager e ricercatrice, ha partecipato a progetti di ricerca finanziati da istituzioni europee quali la Commissione Europea, FRA, Eurofound ed EIGE. Appassionata formatrice, contribuisce a eventi dedicati a genere, innovazione, diversity e inclusion come educatrice e facilitatrice.



Stefania Salaris è Manager Training e Consulting nell'Area Social Justice della Fondazione Giacomo Brodolini. Collabora con FGB dal 2017 e ha una solida esperienza nella consulenza per l'implementazione di standard come la UNI/PdR 125:2022 sulla certificazione di genere, e la certificazione Family Audit, di cui è consulente accreditata dal 2021. Dal 2017 ha svolto il ruolo di tutor del Master in Diversity Management e Gender Equality, supportando l'organizzazione e l'erogazione di corsi, sia in presenza che online.

CONTATTACI



Email: master@fondazionebrodolini.eu



Sito web: www.mastergedm.it



Facebook: <https://www.facebook.com/masterdiversitymanagementgenderequality>



Instagram: <https://www.instagram.com/mastergedm>



LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/mastergedm>

