

**Tabella 1: Motivi della deroga al requisito di condizionalità**

| Motivi deroga |         |       |   |
|---------------|---------|-------|---|
| 1             | 52,344  | 42.54 | importo ridotto del contratto                                       |
| 2             | 5,072   | 4.12  | mercato di riferimento  |
| 3             | 238     | 0.19  | affidamento in somma urgenza o per esigenze di protezione civile    |
| 4             | 85      | 0.07  | adempimento clausola sociale di riassorbimento occupazionale        |
| 5             | 5,470   | 4.45  | scarsa occupazione femminile nel settore                            |
| 6             | 6,908   | 5.61  | necessità di esperienza o di particolari abilitazioni professionali |
| 7             | 3,267   | 2.66  | assunzione di un numero di lavoratori inferiori a tre               |
| 8             | 48,526  | 39.44 | altro   |
| 9             | 1,137   | 0.92  | adesione a convenzione precedente alle linee guida sull'articolo 47 |
| Totale        | 123,047 | 100   |   |

**Tabella 2: Misure di premialità**

| Codice misure premiali | Misura premiale  |
|------------------------|--|
| 1                      | nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'articolo 44 del d.lgs 25 luglio 1998, n. 286, dell'articolo 4 del 9 luglio 2003, n. 215, dell'articolo 4 del d.lgs 9 luglio 2003, n. 216, dell'articolo 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'articolo 54 del d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 |
| 2                      | utilizzi o si impegni a utilizzare specifici strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro   |
| 3                      | si impegni ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, persone disabili per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali  |
| 4                      | si impegni ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali   |
| 5                      | si impegni ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione giovani di età inferiore a trentasei anni per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali  |
| 6                      | abbia, nell'ultimo triennio, rispettato i principi della parità di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali   |
| 7                      | abbia, nell'ultimo triennio, adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali   |
| 8                      | abbia, nell'ultimo triennio, rispettato gli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 in materia di lavoro delle persone disabili  |
| 9                      | abbia presentato o si impegni a presentare per ciascuno degli esercizi finanziari, ricompresi nella durata del contratto di appalto, una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario ai sensi dell'articolo 7 del d.lgs. 30 dicembre 2016, n. 254  |
| 10                     | altro criterio di responsabilità sociale nei confronti dei divari di genere  |
| 11                     | altro criterio di responsabilità sociale nei confronti dei divari intergenerazionali   |
| 12                     | altro criterio per l'inclusione dei lavoratori disabili  |

**Codici delle misure premiali, frequenza e percentuale**

| Codice misura premiale | Frequenza | Percentuale |
|------------------------|-----------|-------------|
|------------------------|-----------|-------------|

|        |        |        |
|--------|--------|--------|
| 1      | 2,198  | 11,26% |
| 2      | 2,468  | 12,64% |
| 3      | 788    | 4,04%  |
| 4      | 2,617  | 13,41% |
| 5      | 3,410  | 17,47% |
| 6      | 612    | 3,14%  |
| 7      | 680    | 3,48%  |
| 8      | 1,091  | 5,59%  |
| 9      | 171    | 0,88%  |
| 10     | 2,534  | 12,98% |
| 11     | 1,435  | 7,35%  |
| 12     | 1,516  | 7,77%  |
| Totale | 19,520 | 100%   |

**Tabella 3: Indicatori riconducibili al genere**

| ID | Descrizione indicatore  | codice indicatore | valore-euro   |
|----|---|-------------------|---------------|
| 1  | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione                       | C10.E-H           | 96.569,925 €  |
| 2  | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione - competenze digitali | C10IE-H           | 201.217,483   |
| 3  | numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro- donne                      | C11.E-H           | 36.074,736    |
| 4  | numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno (donne)      | C14.F             | 328.103,867   |
| 5  | ricercatori che lavorano in centri di ricerca beneficiari di un sostegno (donne)          | C8.F              | 1.794.099,960 |
|    | Totale  |                   | 2.456.065,971 |

**Finanziamenti per regione:**

| Codice Regione | Descrizione Regione   | ID1          | ID2           | ID3          | ID4          | ID5           | Totale        |
|----------------|-----------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| 0              | AMBITO NAZIONALE      | 13.660,000 € | 160.953,200 € |              | 7.207,635 €  | 302.978,080 € | 484.798,915 € |
| 1              | PIEMONTE              | 10.361,769 € | 7.148,256 €   |              | 28.524,554 € | 77.002,984 €  | 123.037,563 € |
| 2              | VALLE D'AOSTA         | 492,038 €    |               | 1.218,016 €  | 791,256 €    |               | 2.501,310 €   |
| 3              | LOMBARDIA             | 20.824,660 € | 2.838,255 €   |              | 23.356,342 € | 283.483,008 € | 330.502,265 € |
| 4              | TRENTINO-ALTO ADIGE   | 38,556 €     | 2.073,159 €   |              | 5.492,082 €  | 20.871,038 €  | 28.474,835 €  |
| 5              | VENETO                | 15.886,944 € | 10.163,867 €  | 25.009,720 € | 16.693,938 € | 117.716,472 € | 185.470,941 € |
| 6              | FRIULI-VENEZIA GIULIA | 1.461,622 €  |               |              | 5.114,189 €  | 34.659,392 €  | 41.235,203 €  |
| 7              | LIGURIA               | 17.971,928 € |               |              | 6.085,104 €  | 31,265,240 €  | 55.322,272 €  |
| 8              | EMILIA-ROMAGNA        | 797.367 €    | 2.838,255 €   |              | 17.573,404 € | 140.011,104 € | 161.220,130 € |

|    |            |                  |                  |                  |                  |                     |                     |
|----|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|---------------------|
| 9  | TOSCANA    | 3.793,833<br>€   | 2.073,159 €      | 9.847,000<br>€   | 27.825,560 €     | 106.567,840<br>€    | 150.107,392<br>€    |
| 10 | UMBRIA     | 1.257,913<br>€   | 10.163,867 €     |                  | 2.735,833 €      | 5.367,256 €         | 19.524,869 €        |
| 11 | MARCHE     | 438,582 €        |                  |                  | 6.011,564 €      | 22.419,454 €        | 28.869,599 €        |
| 12 | LAZIO      | 4.073,091<br>€   | 241,427 €        |                  | 43.163,768 €     | 164.046,864<br>€    | 211.525,150<br>€    |
| 13 | ABRUZZO    | 357,583 €        |                  |                  | 26.612,708 €     | 33.769,240 €        | 60.739,531 €        |
| 14 | MOLISE     |                  | 324,588 €        |                  | 3.109,322 €      | 16.033,931 €        | 19.467,841 €        |
| 15 | CAMPANIA   | 1.229,976<br>€   | 177,048 €        |                  | 25.424,306 €     | 247.705,536<br>€    | 274.536,866<br>€    |
| 16 | PUGLIA     | 1.457,075<br>€   | 357,499 €        |                  | 40.929,656 €     | 76.666,680 €        | 119.410,910<br>€    |
| 17 | BASILICATA | 454,818 €        | 419,014 €        |                  | 428,575 €        | 4.743,507 €         | 6.045,913 €         |
| 18 | CALABRIA   | 746,179 €        | 271,580 €        |                  | 12.435,241 €     | 15.333,084 €        | 28.786,084 €        |
| 19 | SICILIA    | 1.029,000<br>€   | 908,738 €        |                  | 21.313,810 €     | 79.654,776 €        | 102.906,324<br>€    |
| 20 | SARDEGNA   | 236,992 €        | 265,572 €        |                  | 7.275,021 €      | 13.804,474 €        | 21.582,059 €        |
|    |            | 96.569,92<br>5 € | 201.217,483<br>€ | 36.074,73<br>6 € | 328.103,867<br>€ | 1.794.099,96<br>0 € | 2.456.065,97<br>1 € |

**Tabella 1.A: Lista indicatori comuni Pnrr**

| Codice Indicatore | Descrizione indicatore   |
|-------------------|--|
| C1                | risparmi sul consumo annuo di energia primaria   |
| C10.A             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (uomini età 0-17)                        |
| C10.B             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (uomini età 18-29)                       |
| C10.C             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (uomini 30-54)                           |
| C10.D             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (uomini 55)                              |
| C10.E             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (donne età 0-17)                         |
| C10.F             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (donne età 18-29)                        |
| C10.G             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (donne 30-54)                            |
| C10.H             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (donne 55)                               |
| C10IA             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione - competenze digitali (uomini età 0-17)  |
| C10IB             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione - competenze digitali (uomini età 18-29) |
| C10IC             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione - competenze digitali (uomini 30-54)     |
| C10ID             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione - competenze digitali (uomini 55)        |
| C10IE             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione - competenze digitali (donne età 0-17)   |
| C10IF             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione - competenze digitali (donne età 18-29)  |
| C10IG             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione - competenze digitali (donne 30-54)      |
| C10IH             | numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione - competenze digitali (donne 55)         |
| C11.A             | numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (uomini 0-17)                                  |
| C11.B             | numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (uomini 18-29)                                 |
| C11.C             | numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (uomini 30-54)                                 |
| C11.D             | numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (uomini 55)                                    |
| C11.E             | numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (donne 0-17)                                   |

|       |   |
|-------|---|
| C11.F | numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (donne 18-29)   |
| C11.G | numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (donne 30-54)   |
| C11.H | numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (donne 55)  |
| C12   | capacità delle strutture di assistenza sanitaria nuove o modernizzate   |
| C13   | capacità delle classi nelle strutture per la cura dell'infanzia e nelle strutture scolastiche nuove o modernizzate                                  |
| C14.F | numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno (donne)  |
| C14.M | numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno (uomini)   |
| C2A   | capacità operativa supplementare installata per l'energia rinnovabile - produzione di energia rinnovabile   |
| C3A   | infrastrutture per i combustibili alternativi - punti di ricarica   |
| C3B.2 | infrastrutture per i combustibili alternativi - punti di rifornimento di idrogeno   |
| C4    | popolazione che beneficia di misure di protezione contro inondazioni incendi boschivi e altre catastrofi naturali connesse al cambiamento climatico |
| C5    | abitazioni aggiuntive con accesso a internet fornito attraverso reti ad altissima capacità  |
| C6A.L | imprese beneficiarie di un sostegno per sviluppare o adottare prodotti servizi e processi applicativi digitali - sviluppo di tecnologie             |
| C6A.M | imprese beneficiarie di un sostegno per sviluppare o adottare prodotti servizi e processi applicativi digitali - sviluppo di tecnologie             |
| C6A.S | imprese beneficiarie di un sostegno per sviluppare o adottare prodotti servizi e processi applicativi digitali - sviluppo di tecnologie             |
| C6B.L | imprese beneficiarie di sostegno per sviluppare o adottare prodotti servizi e processi applicativi digitali-adozione di soluzioni digitali          |
| C6B.M | imprese beneficiarie di sostegno per sviluppare o adottare prodotti servizi e processi applicativi digitali-adozione di soluzioni digitali          |
| C6B.S | imprese beneficiarie di sostegno per sviluppare o adottare prodotti servizi e processi applicativi digitali-adozione di soluzioni digitali          |
| C7    | utenti di servizi prodotti e processi digitali pubblici nuovi e aggiornati  |
| C8.F  | ricercatori che lavorano in centri di ricerca beneficiari di un sostegno (donne)  |
| C8.M  | ricercatori che lavorano in centri di ricerca beneficiari di un sostegno (uomini)   |
| C9.G  | imprese beneficiarie di un sostegno - (grandi imprese)  |
| C9.M  | imprese beneficiarie di un sostegno - (medie imprese)   |
| C9.S  | imprese beneficiarie di un sostegno - (piccole e microimprese)  |